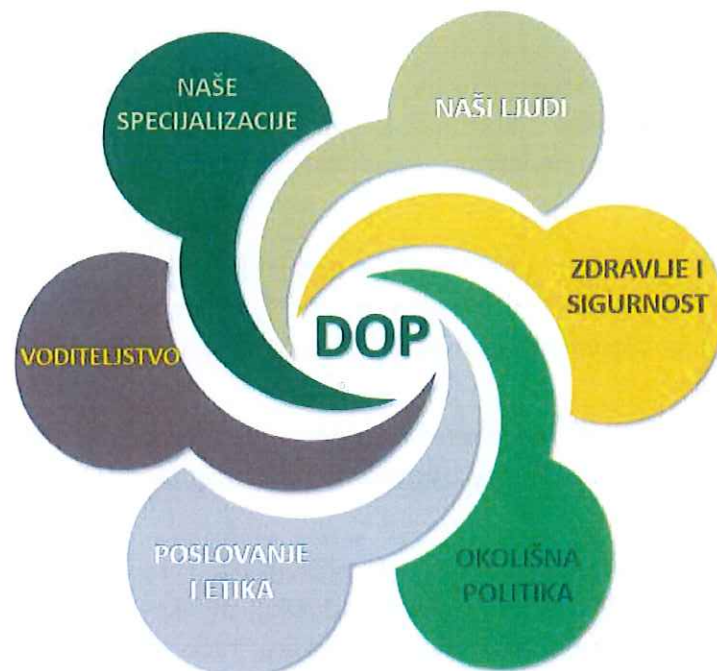


DRUŠTVENO ODGOVORNO POSLOVANJE

U tvrtki Oikon definiramo DOP kao aktivnosti poduzete za održavanje ekonomske, socijalne i ekološke održivosti; i da potakne zajedničke vrijednosti i izgradi socijalnu licencu. Naš fokus NA DOP ima integriranu strategiju održivosti. Oikon nadilazi ispunjavanje zakonskih i drugih propisanih standarda za ispunjavanje ciljeva DOP-a za: ljudska prava, radne prakse, održivost okoliša, organizaciju i upravljanje, pravedne prakse poslovanja, korporativne odnose; i uključivanje i razvoj zajednice. Iskrenost, poštovanje i integritet temeljni su za naš rad; međutim, idemo dalje uključiti se u održive aktivnosti koje imaju pozitivan utjecaj na okoliš i zajednice kojima služimo.

Od 1997. naša posvećenost poslu s društvenom savješću stekla je široko priznanje, uključujući nekoliko nagrada i članstva poput nagrade Indeks DOP (2009, 2010, 2011) za našu posvećenost stalnom pozitivnom utjecaju na društvo i okoliš, nominaciju za nagrada Gazelle Business za 2007., 2008. i 2009. godinu kao priznanje brzog rasta tvrtke, inovativne uporabe znanja i odgovarajuće poslovne filozofije, nagrada Poslovna.hr, 100 Kluba znanja intenzivne usluge (KIS), kao i mnogi drugi slični priznanja.

DRUŠTVENA ODGOVORNOST



NAŠE SPECIJALIZACIJE

Oikon se specijalizirao za zaštitu okoliša i prirode, industrijsku ekologiju, obnovljive izvore energije, upravljanje prirodnim resursima, modeliranje okoliša, analizu krajobraza i arhitekture, GIS, daljinska istraživanja i telemetriju, studije izvodljivosti, kao i programe i upravljanje projektima. Podrazumijeva se da je zalaganje za prirodu i okoliš od najveće važnosti u našoj praksi.

NAŠI LJUDI

Svojim zaposlenicima pružamo priliku da ispune svoj maksimalni potencijal i uživaju u nagrađivanju karijere s tvrtkom. Aktivno ulažemo u njihovu budućnost usredotočujući se na razvoj i obrazovanje. Oikon vjeruje u pružanje mogućnosti za kontinuirano učenje na raznim područjima koja se odnose na osobni, tehnički i poslovni razvoj. Oikon nastoji pružiti pravo okruženje za razvoj ove raznolikosti stručnosti. To uključuje predanost zdravlju i sigurnosti, otvorenu komunikaciju, zadovoljstvo zaposlenika, mentorstvo i napredovanje temeljeno na zaslugama.

ZDRAVLJE I SIGURNOST

Naše svakodnevne radnje - bilo da se odvijaju u našem uredu, na terenu, na projektnim lokacijama ili iz domova zaposlenika, moraju se pažljivo planirati kako bi se postigao cilj „nema štete“. Naš sustav upravljanja sigurnošću zasnovan je na međunarodnim standardima ISO 45001 i ISO 14001 kako bi se kontinuirano održavale uspješne metode tijekom poslovnih aktivnosti s najvišim stupnjem sigurnosti, zdravlja i zaštite okoliša.

OKOLIŠNA POLITIKA

Politika zaštite okoliša tvrtke Oikon temelji se na misiji tvrtke, njenim načelima i vrijednostima i integriranom sustavu upravljanja koji je razvijen i certificiran u skladu s međunarodnim standardima kvalitete (ISO 9001: 2008), okoliša (ISO 14001: 2014) i zaštite na radu i zaštite na radu (ISO 45001: 2018).

Misija je održavanje i razvoj učinkovitog i djelotvornog poslovnog sustava koji osigurava stvaranje i primjenu znanja koja su bitna za zaštitu okoliša, održivo upravljanje prirodnim resursima i očuvanje prirodne i kulturne baštine. Sve aktivnosti poduzete za ostvarenje misije temelje se na sljedećim načelima i vrijednostima:

- kontinuirano potičemo zaposlenike na odgovorno postupanje s obzirom na zaštitu prirode i okoliša i održivo korištenje prirodnih resursa
- u svim svojim aktivnostima trajno vodimo brigu o zdravlju i sigurnosti naših zaposlenika
- podržavamo koncept društveno-ekonomskog razvoja temeljenog na načelima ekološke održivosti i društveno odgovornog poslovanja.

Integrirani poslovni sustav kontinuirano se poboljšava i revidira. Fokus poboljšanja je postavljen na uredske i terenske radne aktivnosti. Okolišni aspekti ureda uključuju potrošnju energije za grijanje ili hlađenje, osvjetljenje prostora, računalnu opremu, upotrebni papir, uredski materijal i opremu.

Neke od mjera koje su provedene su:

- Zamjena pisača koji nije mogao ispisati dvostrano
- Zamjena crtača efikasnijim jedinicama
- Zamjena računalne opreme novom opremom koja ima bolju energetska učinkovitost (Pri kupnji uređaja vodi se računa o njihovoj energetskoj učinkovitosti i niskoj proizvodnji otpada tijekom cijelog životnog ciklusa)

- Uveden jednostrani ispis i crno-bijeli tisak nacрта verzija dokumenata s pokušajem korištenja elektroničkih verzija kad god je to primjenjivo i moguće.
- Reflektivne folije su ugrađene na prozore

Principi recikliranja- ponovno upotrebi uvedeni su kako bi se poboljšalo smanjenje stvaranja neopasnog otpada (otpadni papir i karton, druga ambalaža, miješani komunalni otpad) i stvaranje opasnog otpada (toneri, baterije, električni i elektronički otpad, fluorescentne žarulje, plin klima uređaji). Ugovor o održavanju pisača i crtača uvjetovan je prikupljanjem tonera uz obvezu recikliranja ili odlaganja u kontroliranim uvjetima (preuzimanje od restauratorskog materijala). Osim toga, edukacija zaposlenika o potrebi za "zelenim" načinom poslovanja provodi se kontinuirano u sklopu internih treninga o poboljšanju integriranog poslovnog upravljanja.

Potrošnja goriva, emisije u zrak (ispušni plinovi) i stvaranje otpada iz održavanja vozila aspekti su zaštite okoliša koji se prate i poboljšavaju za terenske radne aktivnosti. Tijekom provedbe projekata, voditelji projekata upoznati su s potrebom procjene aspekata i utjecaja na okoliš. Tereni se planiraju kako bi se smanjio ugljični otisak. U obzir se uzima i učinkovitost goriva za automobile.

POSLOVANJE I ETIKA

Oikon ima politiku tvrtke s kojom artikuliramo svoju viziju, misiju, načela i vrijednosti. Uporno poboljšavanje učinkovitosti i izvrsnosti našeg postojećeg poslovnog sustava u skladu sa zahtjevima normi **ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001**, kao i **hrvatskim i međunarodnim etičkim kodeksima društvene poslovne odgovornosti**, s deset načela Globalnog dogovora UN-a, Hrvatskom gospodarskom komorom i Međunarodnom organizacijom rada, zajedno sa stvaranjem novih znanja i njihovom primjenom u postizanju kvalitetnih i funkcionalnih rješenja za naše korisnike, naš je strateški cilj.

VODITELJSTVO

Voditelj je mnogo više od funkcije na papiru - vodstvo je o poduzimanju djela za stvaranje trajnih, pozitivnih transformacija unutar organizacije. Veliki voditelji usklađuju vlastite vrijednosti i viziju s onima svog poslovanja i pomažu ih operacionaliziraju za budućnost. Najznačajniji način prikazivanja ovih vještina je strastveno priopćiti svoju zajedničku viziju i primijeniti ono za što se tvrtka zalaže. Jedno pitanje koje se svi voditelji moraju postaviti jest: kakvu ostavštinu želim ostaviti iza sebe? Na temelju čvrstog uvjerenja da svi imaju sposobnost vodstva, Oikon proaktivno radi na razvoju sljedeće generacije voditelja. Voditelji koji ciljano njeguju okruženje uzajamnog povjerenja i poštovanja otkrivaju da oni stvaraju veću motiviranost zaposlenika, izvanrednu uslugu naručiteljima i partnerima i na kraju, bolje poslovne rezultate.

Zagreb, 1. listopada 2019.



OIKON
PARKUR d.o.o. Trg Senjskih Uskoka 1-2, Zagreb

Dalibor Hatić, mag.ing.silv., CE
Direktor